

Aannamebeleid Vrijwilligers



Basketbalvereniging Eindhoven Lumineers

Versie 1.1



1. Doel en uitgangspunten

Eindhoven Lumineers werkt met vrijwilligers die een essentiële bijdrage leveren aan het functioneren en de kwaliteit van de vereniging. Omdat vrijwilligers in uiteenlopende rollen actief zijn – vaak in directe relatie tot (minderjarige) leden – vindt de vereniging het noodzakelijk om duidelijke kaders te stellen rondom aanname, verantwoordelijkheden en gedrag. Met dit aannamebeleid wil Eindhoven Lumineers:

- ✓ zorgen voor een veilige en betrouwbare sportomgeving;
- ✓ borgen dat vrijwilligers passen bij de waarden en normen van de vereniging;
- ✓ transparantie creëren over verwachtingen, procedures en verantwoordelijkheden;
- ✓ risico's voor leden, vrijwilligers en de vereniging zelf beperken.

Het aannamebeleid draagt bij aan professionaliteit, continuïteit en vertrouwen binnen de Eindhoven Lumineers en richting leden, ouders/verzorgers en externe partijen.

2. Toepasbaarheid

Dit aannamebeleid geldt voor alle vrijwilligers die een functie bekleden binnen Eindhoven Lumineers. Dat zijn bijvoorbeeld:

- ✓ trainers en coaches;
- ✓ teambegeleiders;
- ✓ scheidsrechters;
- ✓ bestuursleden en commissieleden;

Het beleid geldt voor iedereen die zich nieuw aanmeldt als vrijwilliger, maar ook wanneer een vrijwilliger een andere rol krijgt binnen de club. Het bestuur van Eindhoven Lumineers is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid.

3. Aanmeldingsprocedure

Stap 1 - Aanmelding

Potentiële vrijwilligers melden zich aan via het bestuur.

Stap 2 - Kennismakingsgesprek + bespreken gedragsregels

Een gesprek met minimaal één bestuurslid of door het bestuur aangewezen vertegenwoordiger.

Doel: motivatie, ervaring, beschikbaarheid en match met Lumineers-waarden.

Stap 3 - Referentie (optioneel)

Bij functies met intensief jeugdcontact kan een referentie worden opgevraagd.

Stap 4 - Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Voor alle vrijwilligers die een functie bekleden binnen Eindhoven Lumineers is een geldige VOG verplicht.



4. Protocol proeftrainers

Doel en aansluiting op het 4V-beleid

Eindhoven Lumineers wil enthousiaste kandidaat-trainers de mogelijkheid geven om kennis te maken met het trainerschap, zonder concessies te doen aan de sociale veiligheid van onze jeugdleden. Dit protocol is onderdeel van het veiligheidsbeleid van de vereniging en sluit aan op de 4 V's: Verenigingsbrede gedragscode, Vertrouwenscontactpersoon, Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en Vakkundig geschoolde trainers/coaches.

Proefperiode: maximaal twee trainingen

Een kandidaat-trainer die nog niet beschikt over de vereiste VOG en/of de verplichte e-learning “een beetje opvoeder” niet succesvol heeft afgerond, mag maximaal twee trainingen als proef meelopen.

- De proeftrainer staat altijd onder directe begeleiding van een door Eindhoven Lumineers geautoriseerde trainer/coach die aan de geldende voorwaarden voldoet.
- De proeftrainer is nooit zelfstandig verantwoordelijk voor een team, trainingsgroep of individuele speler.
- Er ontstaan geen één-op-één situaties tussen de proeftrainer en een minderjarige speler.
- De bevoegde trainer/coach blijft gedurende de volledige training aanwezig en eindverantwoordelijk.
- De proeftrainer onderschrijft en volgt vanaf de eerste proeftraining de gedragscode, kernwaarden en aanwijzingen van Eindhoven Lumineers.

Voorwaarden om door te gaan

Wanneer zowel de kandidaat als Eindhoven Lumineers na de proefperiode wil doorgaan, gelden voor deelname aan de derde en daaropvolgende trainingen de volgende voorwaarden;

- Een geldige, voor de functie passende VOG is door Eindhoven Lumineers ontvangen en gecontroleerd.
- De door de NOCNSF beschikbaar gestelde/verplichte e-learning “een beetje opvoeder” is succesvol afgerond.

Zolang niet aan beide voorwaarden is voldaan, wordt de kandidaat na de twee proeftrainingen niet als trainer ingezet en loopt hij/zij ook niet verder mee als proeftrainer.

